

ダイレクトリクルーティング事業

株式会社HR Force

最新のテクノロジーを活用し、
労働力不足解決ソリューションを
オーダーメイドで提案・提供

戦略

- ・「ダイレクトリクルーティング」手法による採用サポート実績、国内No.1
- ・企業と求職者が抱える採用の課題をデータ×AIで解決する、国内初のAIリクルーティングプラットフォーム
- ・グループメリットを活かした、船井総合研究所HRDコンサルティング部門との連携



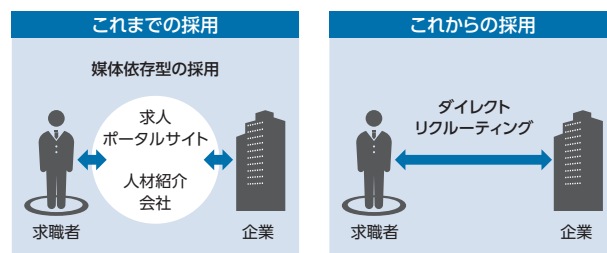
事業の特徴と強み

国内市場において労働人口が大幅に減少する中、船井総合研究所ではかねてより人材採用をはじめとする人材開発コンサルティングを強化してまいりました。6,000社を超えるクライアントを抱える船井総合研究所において、私どもは3,500社以上の企業様に「ダイレクトリクルーティング」による採用サポートを実施しております。

「ダイレクトリクルーティング」とは、企業と求職者を直接つなげる人材採用のことです。これまでのように、求人ポータルサイトや人材紹介会社を介するのではなく、企業が直接求職者へアプローチする新しい採用手法です（図参照）。私どもがご提案する、Indeedやcareerjet等の求

人特化型の検索エンジンを活用した「ダイレクトリクルーティング」手法を導入した企業様は、平均1/3程度の一人あたりの採用コスト削減を実現しています。

ダイレクトリクルーティングとは？



今後の取り組み

HR Forceは、求人ビッグデータから生まれた国内初のAI採用クラウド、「Recruiting Cloud」を展開しています。AIによる24時間365日「自動最適運用体制」で、あらゆる規模の企業様に最適な人材採用プラットフォームを提供しています。

HR Force Recruiting Cloud

■AIによる“当たる”求人原稿作成

数百億のキーワードビッグデータを用いて、AIがエンターリー率を高める求人原稿へと添削します。

■CVR世界最高基準の採用サイト“無料”作成

各領域のスペシャリストと共同で研究開発した採用

サイトを無料提供しています。

※CVRとは：コンバージョン率＝サイト訪問数に対するコンバージョン数（応募エントリー数）の割合

■求人広告運用&月次レポート

Indeedをはじめとした求人広告エンジンや国内の主要求人メディアに、クリック課金型で広告出稿できるオリジナルアドネットワークの活用。

競合ひしめく採用マーケットで我々がお手伝いしていることは、企業の採用を“強く・速く・賢く”することです。独自のAI採用クラウドを活用し、戦略的な採用サポートと労働力不足解決ソリューションを提案・提供してまいります。

会社概要

代表取締役社長：高山 奨史
設立：2018年2月1日
資本金：64百万円

本社

東京都千代田区丸の内1-6-6
日本生命丸の内ビル21階

浜松町
オフィス

東京都港区浜松町2-5-5
PMO浜松町9階