

ESG	分類	項目	バウンダリー	単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025	目標
-----	----	----	--------	----	-------	-------	-------	-------	-------	-------	------	----

社会（人的資本）

役員・従業員データ（グループ）

グループ従業員数	Gr	人	1209	1,303	1,317	1,382	1,535	1,535	1,651	2025年：1,800名 2028年：2,000名	
男性従業員数	Gr	人	776	830	824	856	957	952	1,014		
女性従業員数	Gr	人	433	473	493	526	578	583	637		
ほか平均臨時雇用人員	Gr	人	37	68	52	63	90	93			
女性従業員比率	Gr	%	35.8	36.3	37.4	38.1	37.7	38.0	38.6	2030年40%	
非正規社員比率	Gr	%	3.1	5.2	3.9	4.5	5.8	6.1			
職種別内訳											
コンサルタント数	Gr	人	813	859	873	862	982	1018	1098	2025年：1,150名 2028年：1,400名	
非コンサルタント数	Gr	人	396	444	444	-	-	-	-		
ビジネス人財※	Gr	人	-	-	-	305	325	329		2025年400名	
スタッフ人財	Gr	人	-	-	-	215	228	188			
※ビジネス人財：開発エンジニア、プロダクトセールス、新規事業担当、経営研究会オペレーションなど、売上に直結するライン部門の中でコンサルタントにカウントされない人財のこと。											
管理職数	Gr	人	-	270	243	269	304	307	345		
男性数	Gr	人	223	215	186	205	235	233	251		
女性数	Gr	人	43	55	57	64	69	74	94		
女性比率	Gr	%	16.2	20.4	23.5	23.8	22.7	24.1	27.2	2030年30%	
うち、コンサルタント&ビジネス人財の女性比率	Gr	%	-	-	-	20.3	19.1	20.2			
第1レベル※の管理職数	Gr	人	-	-	-	139	162	154			
男性数	Gr	人	-	-	-	96	121	113			
女性数	Gr	人	-	-	-	43	41	41			
女性比率	Gr	%	-	-	-	30.9	25.3	26.6			
※第1レベルの管理職：当社の場合マネージャー、船井総合研究所はチームリーダーのこと。											
上級（シニア）※の管理職数	Gr	人	-	-	-	-	27	23			
男性数	Gr	人	-	-	-	-	23	20			
女性数	Gr	人	-	-	-	-	4	3			
女性比率	Gr	%	-	-	-	-	14.8	13.0			
※上級（シニア）の管理職：経営陣（執行役員）の直下にある管理職のこと。											
役員および執行役員数	Gr	人	-	-	-	33	35	33			
男性数	Gr	人	-	-	-	30	30	29			
女性数	Gr	人	-	-	-	3	5	4			
女性比率	Gr	%	-	-	-	9.1	14.3	12.1			
中途管理職比率	Gr	%	-	-	-	48.3	49.3	42.3		2030年50%	
労働組合員数（※1）	HD, F, FSL, P, HRF	人	-	-	-	-	1,359	1,407			
労働組合の加入率（※2）	HD, F, FSL, P, HRF	%	-	-	-	-	-	100			
（※1） 上部団体への加盟なし。その他の子会社：労働組合は組織されておりません。											
（※2） 加入率は対象従業員に対する比率											

採用関連

採用数	Gr	人	-	242	226	299	336	242			
新卒採用数	Gr	人	-	185	182	162	177	182			
男性数	Gr	人	-	-	120	104	118	129			
女性数	Gr	人	-	-	62	58	59	53			
新卒コンサルタントの「家業人財（※）」比率	F	%	-	-	-	-	40.0	35.6	37.5		
※実家に家業を持つ企業経営者のご子息・ご息女割合（参考_ホームページ情報） https://ssl4.eir-parts.net/doc/9757/tdnet/2606819/00.pdf#page=35											

船井総研グループESGデータ

2026年2月9日

ESG	分類	項目	バウンダリー	単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025	目標	
		中途採用数	Gr	人	-	57	44	137	159	60			
		男性数	Gr	人	-	-	32	79	104	37			
		女性数	Gr	人	-	-	12	58	55	23			
		中途採用比率	Gr	%	-	23.6	19.5	45.8	47.3	24.8		2030年50%	
		労働施策総合推進法に基づく中途採用比率（船井総合研究所）	F	%	-	-	-	26.8	30.9	19.7			
		コンサルタント採用数	Gr	人	-	194	174	183	225	204			
		新卒採用数	Gr	人	-	168	144	140	152	170			
		中途採用数	Gr	人	-	26	30	43	73	34			
		障がい者雇用人数	Gr	人	13	21	23	22	26	32			
		障がい者雇用人数※カウント換算	HD, F, FSL, HRF	カウント	-	-	-	-	26.5	34.5			
		障がい者雇用率											
		船井総研ホールディングス	HD	%	-	-	-	-	-	1.5		2025年2.5%、2026年2.7%	
		船井総合研究所	F	%	-	-	-	-	-	2.5		2025年2.5%、2026年2.7%	
		船井総研ロジ	FSL	%	-	-	-	-	-	0		2025年2.5%、2026年2.7%	
		HR Force ※2026年1月以降の社名：船井総研ヒューマンキャピタルコンサルティング	HRF	%	-	-	-	-	-	0		2025年2.5%、2026年2.7%	
		グループ離職率	Gr	%	-	13.6	16.1	16.8	12.1	16.4			
		うち、コンサルタント	Gr	%	-	-	-	-	-	16.5			
		うち、ビジネス人財	Gr	%	-	-	-	-	-	21.5			
		うち、スタッフ人財	Gr	%	-	-	-	-	-	6.3			
		うち、男性	Gr	%	-	-	-	-	-	18.6			
		うち、女性	Gr	%	-	-	-	-	-	12.8			
		グループ離職率(自己都合) ※	Gr	%	-	-	-	-	-	16.2			
		※定年退職者、継続雇用の期間満了者、他社からの出向者の受入解除者を含まない											
		採用コスト（新規に採用した従業員（新卒／中途）1人当たり）※	Gr	千円	-	-	971	1,372	1,558	870			
		※広告費、人材紹介会社への手数料、採用フェア運営費等、採用経費の総額を各年度の新卒/中途採用者数で割ったもの											
		内部登用率※	Gr	%	-	-	-	-	-	98.3			
		※管理職登用者に占める内部昇格者の割合（管理職としてキャリア採用された社員は外部登用としてカウント）											
		重要ポストの内部登用率※	Gr	%	-	-	-	-	-	93.8			
		※部長以上に内部の候補者が登用された数÷部長以上の総登用数×100											
ダイバーシティ&インクルージョン													
		育児休業取得率											
		男性	Gr	%	3.9	4.8	17.2	20.0	68.6	67.9			
		女性	Gr	%	100	100	100	100	100	100			
		育児休業復帰率											
		女性	Gr	%	93.3	90.0	84.2	82.6	100	94.4			
		男女の賃金差異											
		全労働者	Gr	%	-	-	-	63.6	64.4	62.6			
		うち、正規雇用	Gr	%	-	-	-	66.3	67.0	65.0			
		うち、非正規雇用	Gr	%	-	-	-	68.2	60.0	65.3			
		船井総研ホールディングス											
		全労働者	HD	%	-	-	-	-	56.4	63.0			
		うち、正規雇用	HD	%	-	-	-	-	60.6	63.7			
		うち、非正規雇用	HD	%	-	-	-	-	9.3	36.4			
		船井総合研究所											
		全労働者	F	%	-	-	-	63.9	65.9	63.1			
		うち、正規雇用	F	%	-	-	-	65.4	66.7	63.9			
		うち、非正規雇用	F	%	-	-	-	40	36.7	76.8			
		女性採用比率（国内）	国内	%	-	-	-	37.7	33.9	31.2	32.3		
		新規採用数（国内）	国内	人	-	-	-	-	330	237	303		
		うち、新卒女性採用数	国内	人	-	-	-	-	59	52	62		
		うち、中途女性採用数	国内	人	-	-	-	-	53	22	36		

ESG	分類	項目	バウンダリー	単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025	目標
		平均勤続年数（国内）										
		男性	国内	年	-	-	-	6.08	5.35	6.02	6.03	
		女性	国内	年	-	-	-	6.14	5.72	6.42	6.75	
		平均勤続年数の男女差（国内）	国内	年	-	-	-	0.06	0.37	0.40	0.72	
		外国人比率	Gr	%	-	-	5.8	4.7	4.2	3.9		

人財育成・定着

従業員向け能力開発研修の時間

総合計時間（※1）	Gr	時間	-	-	-	84,754	122,814	100,759	
従業員一人当たり平均時間（※1）	Gr	時間	-	-	-	92.1	110.7	92.8	
従業員向け能力開発研修の費用（※2） 合計	Gr	千円	-	-	-	42,539	44,679	50,393	
従業員一人当たり平均費用	Gr	千円	-	-	-	30	29	32	

（※1）23年より定義更新。施策の浸透&ナレッジシェアとしての朝礼および日報時間を加えた数値（22年遡及修正済）

（※2）人財育成投資額（外部費用）および新卒1年目の研修旅費（先方請求分、通勤費を除く）

平均昇格年数	F	年	-	4年1か月	4年1か月	4年1か月	5年	-	
コンサルタントの平均年齢※	F	歳	-	-	-	-	-	32.2	

※コンサルタントの年齢分布はホームページに記載
https://ssl4.eir-parts.net/doc/9757/tdnet/2606819/00_pdf#page=35

コンサルタントの平均年収	F	千円	-	-	-	-	-	7,760	2030年1,000万円
「30歳」コンサルタントの平均年収	F	千円	-	-	-	-	-	9,135	
「40歳」コンサルタントの平均年収	F	千円	-	-	-	-	-	13,341	
従業員の平均年収	HD	千円	-	-	-	6,992	6,695	6,691	
CEOの報酬と従業員の平均年収の比率（※1）	HD	倍	-	-	-	10.7	11.2	11.2	

※グループCEOの報酬/従業員の平均年収（賞与および基準外賃金を含みます）の比較

従業員満足度*調査回答率	Gr	%	-	-	100	100	100	100	
従業員満足度調査結果（※1）	Gr	%	-	-	77.0	78.8	80.6	78.2	目標：継続的な向上
うち、経営コンサルティング事業		%	-	-	78.4	80.0	82.1	78.9	目標：継続的な向上
総合的満足度が高い割合（※2）	HD,F	%	-	-	-	88.7	89.9	86.0	目標：継続的な向上
うち、パーパス（理念・ビジョンへの共感・事業推進力）	HD,F	%	-	-	-	93.9	94.6	91.7	
うち、ストレス（上司への信頼・社員間の関係）	HD,F	%	-	-	-	87.3	88.2	86.7	
うち、仕事への満足度（自身の将来像・評価・報酬など）	HD,F	%	-	-	-	79.2	82.0	74.9	
うち、幸福感（働く環境・多様性）	HD,F	%	-	-	-	94.1	94.9	91.0	
総合的満足度が高い割合_調査回答率	HD,F	%	-	-	-	92.0	97.5	95.1	

（※1）調査項目は全部で40項目あり、4分類に仕分けした数値を開示しています。

（※2）総合的満足度が高い割合は、「非常に高い」「高い」「低い」「非常に低い」の4段階中、「高い」「非常に高い」を合計した割合

船井総研グループESGデータ

2026年2月9日

ESG	分類	項目	バウンダリー	単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025	目標
人的資本のROI関連数値												
		a.売上高	Gr	百万円	-	-	22,816	25,635	28,238	30,645		
		b.営業費用	Gr	百万円	-	-	16,457	18,534	20,990	22,320		
		c.従業員関連費用 (※1)	Gr	百万円	-	-	9,667	10,538	11,058	12,691		
		連結従業員数	Gr	名	-	-	1,317	1,382	1,535	1,535		
		<small>(※1) 従業員関連費用には、役員報酬・ストックオプション（執行役員以上）、給与（通勤費含む）、法定福利、福利厚生費、採用費用を含んでいます。</small>										
		人的資本のROI (※2)	Gr	倍			1.66	1.67	1.66	1.66		
		<small>(※2) 人的資本のROI: (a-(b-c))/c</small>										
労働安全衛生												
		健康診断受診率	Gr	%	-	97.6	95.6	98.4	98.4	100		目標100%
		災害実績	Gr	件	-	-	-	2	3	4		目標は0
		死亡に至る事故件数	Gr	件	0	0	0	0	0	0		目標は0
		休業災害度数率 (LTIR)										
		船井総研ホールディングス	HD	度数率	-	0	0	0	0	0		
		船井総合研究所	F	度数率	-	0	0	0	0	0		
		有給休暇取得率	Gr	%	-	-	-	-	-	59.9		
		欠勤率	Gr	%	-	-	-	-	-	1.22		
		船井総合研究所	F	%	-	-	-	-	-	1.01		2024年の目標数値: 1
		メンタルヘルス不調による休業率*	Gr	%	-	-	-	-	6.7	4.5		2024年の目標数値: 4
		<small>*年度末時点で休業している従業員数/従業員総数</small>										
		ストレスチェック受験率	国内	%	-	-	99.6	95.4	98.5	96.7		
		高ストレス者率	国内	%	-	-	10.1	10.2	11.1	9.2		

ガバナンス

腐敗防止												
		政治献金の総額	Gr	円	0	0	0	0	0	0		
		腐敗防止方針に関連する役職員の処分及び解雇件数	Gr	件	0	0	0	0	0	0		
		贈収賄に関する処分、罰金、罰則	Gr	件	0	0	0	0	0	0		
		利益相反	Gr	件	-	-	-	-	0	0		
		マネーロンダリング/インサイダー取引	Gr	件	-	-	-	-	0	0		
納税額												
		日本	国内	百万円	2,106	2,233	1,699	2,623	2,717	2,170		
		中華人民共和国	中国	百万円	4	1	0	0	7	1		
社会貢献投資額 (企業版ふるさと納税額)												
		社会の発展のために (例: まちづくり活性化事業、人材育成・確保)	国内	百万円	-	-	-	-	-	7		

船井総研グループESGデータ

2026年2月9日

ESG	分類	項目	バウンダリー	単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025	目標
環境												
INPUT												
エネルギー使用量												
		電気使用量	A	MW h	1,213	1,110	1,132	1,124	1,129	1,025		
		再エネ使用量	A	MW h	0	0	152	256	272	225		
		再エネ比率	A	%	0.00	0.00	13.40	22.80	24.10	21.90		
		熱エネルギー	A	GJ	932	880	883.0	890	925	2,467		
		ガンリン使用量	A	KL	2	1.58	1.68	1.82	1.27	0.73		
紙使用量												
		事務用紙使用量（重量換算）※A4×1枚4g換算	B	t	35.3	10.1	7.6	8.3	13.2	10.9		目標：当社グループにおける紙資源使用量を2030年まで原単位で50%以下（2019年度比、2019年実績29.2kg/人）
		事務用紙使用量（重量換算）原単位 ※従業員1人あたりの紙使用量	B	kg/人	29.20	7.75	5.77	6.01	8.60	7.10		
OUTPUT												
GHG排出量												
		Scope1	A	t-CO2	4.7	3.7	3.9	4.2	2.9	1.7		2025年50%削減（2019年度比、Scope 1 およびScope2対象）
		Scope2 ※マーケット基準	A	t-CO2	753.5	627.2	571.6	496.8	432.7	536.3		
		Scope3 合計	A	t-CO2	11679.3	10,640.7	12,979.8	16,396.0	18,538.7	20767.1		
		Scope3 Cat1	A	t-CO2	4440.4	3,913.0	5,202.7	4,854.3	4,991.3	5299.9		
		Scope3 Cat2	A	t-CO2	1,498.7	791.1	790.6	1,272.1	2,235.0	3,398.3		
		Scope3 Cat3	A	t-CO2	121.7	119.8	112.4	111.6	112.8	91.0		
		Scope3 Cat4	A	t-CO2	5,075.7	5,336.3	6,409.0	9,671.1	10,644.4	11,556.5		
		Scope3 Cat5	A	t-CO2	15.3	8.3	7.4	9.1	14.0	4.2		
		Scope3 Cat6	A	t-CO2	157.6	169.9	171.7	180.2	200.1	200.1		
		Scope3 Cat7	A	t-CO2	369.8	302.3	286.1	297.4	340.9	454.6		
排水量												
		排水量	D	m3	-	-	-	1,924	2,199	2,500		
廃棄物総量												
		廃棄物総量	B	t	53.9	26.5	36.9	40.5	45.8	46.6		目標：継続的なモニタリングの実施およびリサイクル率50%以上の維持
		うち、リサイクル廃棄物	B	t	34.1	15.3	24.7	25.8	28.3	28.9		
		廃棄物リサイクル率	B	%	63.20	57.81	67.02	63.68	61.79	62.02		
		産業廃棄物排出量	C	t	-	2.7	3.0	4.1	4.5	7.8		
		有害廃棄物排出量	C	t	-	-	-	0	0	0		
有害物質の排出量												
		NOx（窒素酸化物）	A	kg	0.87	0.69	0.73	0.79	0.55	0.32		目標：継続的なモニタリングの実施
		SOx（硫黄酸化物）	A	kg	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0		目標：継続的なモニタリングの実施
		VOC（揮発性有機化合物）	A	t	-	-	-	0	0	0		目標：継続的なモニタリングの実施
		オゾン層破壊物質排出量	A	t	0	0	0.14t(0t-ODP)	0	0	0.14t(0t-ODP)		
環境法規則の違反件数												
			A	件	0	0	0	0	0	0		

船井総研グループESGデータ

2026年2月9日

ESG	分類	項目	バウンダリー	単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025	目標
-----	----	----	--------	----	-------	-------	-------	-------	-------	-------	------	----

バウンダリー（報告対象範囲）

社会（人的資本）・ガバナンス

Gr：連結（グループ全体）
 HD：単体（船井総研ホールディングス）
 F：中核事業会社（船井総合研究所）
 P：プロシード ※2026年1月以降、船井総合研究所へ統合
 FSL：船井総研ロジ ※2026年1月以降、船井総研サプライチェーンコンサルティングに社名変更
 HRF：HR Force ※2026年1月以降、船井総研ヒューマンキャピタルコンサルティングに社名変更
 国内：国内のみ
 中国：中華人民共和国のみ

環境

A：連結（グループ全体）
 B：丸の内・八重洲・大阪本社・五反田オフィス
 C：丸の内・八重洲・大阪本社・五反田オフィス・船井総研ロジ大阪オフィス
 D：大阪本社・五反田オフィス

更新履歴

更新日	更新項目	更新箇所
2026年2月9日	従業員の多様性に関する数値	追加 2025年度数値を追加
2025年7月30日	GHG排出量 Scope1・Scope2	修正 第三者保証取得による算定基準の見直し（Scope1の2021年・2024年の数値修正とScope2の2019年～2024年の数値修正、データ収集プロセスの厳格化）
2025年5月14日	「40歳」コンサルタントの平均年収	修正
2025年4月30日	健康診断受診率	修正 2024年数値を修正
2025年1月27日	平均勤続年数の男女差（国内）	修正 2023年数値を修正
2025年1月27日	新規採用数（国内）	追加
2025年1月27日	新規採用数（国内）に占める新卒女性採用数	追加
2025年1月27日	新規採用数（国内）に占める中途女性採用数	追加