

船井総研グループESGデータ

2024年4月24日時点

| ESG | 分類 | 項目 | 単位 | 2020年 | 2021年 | 2022年 | 2023年 | 目標 |
|-----|----|----|----|-------|-------|-------|-------|----|
|-----|----|----|----|-------|-------|-------|-------|----|

社会（人的資本）

従業員データ（グループ）

| | | | | | | |
|------------|---|-------|-------|-------|-------|-------------|
| グループ従業員数 | 人 | 1,303 | 1,317 | 1,382 | 1,535 | 2025年1,800名 |
| 男性従業員数 | 人 | 830 | 824 | 856 | 957 | |
| 女性従業員数 | 人 | 473 | 493 | 526 | 578 | |
| ほか平均臨時雇用人員 | 人 | 68 | 52 | 63 | 90 | |
| 女性従業員比率 | % | 36.3 | 37.4 | 38.1 | 37.7 | 2030年40% |
| 非正規社員比率 | % | 5.2 | 3.9 | 4.5 | 5.8 | |

職種別内訳

| | | | | | | |
|-----------|---|-----|-----|-----|-----|-------------|
| コンサルタント数 | 人 | 859 | 873 | 862 | 982 | 2025年1,150名 |
| 非コンサルタント数 | 人 | 444 | 444 | - | - | |
| ビジネス人財※ | 人 | - | - | 305 | 325 | 2025年400名 |
| スタッフ人財 | 人 | - | - | 215 | 228 | |

※ビジネス人財：開発エンジニア、プロダクトセールス、新規事業担当、経営研究会オペレーションなど、売上に直結するライン部門の中でコンサルタントにカウントされない人財のこと。

管理職数

| | | | | | | |
|---------|---|------|------|------|------|----------|
| 管理職数 | 人 | 270 | 243 | 269 | 304 | |
| 男性管理職数 | 人 | 215 | 186 | 205 | 235 | |
| 女性管理職数 | 人 | 55 | 57 | 64 | 69 | |
| 女性管理職比率 | % | 20.4 | 23.5 | 23.8 | 22.7 | 2030年30% |
| 中途管理職比率 | % | - | - | 48.3 | 49.3 | 2030年50% |

採用関連

| | | | | | | |
|------------|---|------|------|------|------|--|
| 採用数 | 人 | 242 | 226 | 299 | 336 | |
| 新卒採用数 | 人 | 185 | 182 | 162 | 177 | |
| 中途採用数 | 人 | 57 | 44 | 137 | 159 | |
| 中途採用比率 | % | 23.6 | 19.5 | 45.8 | 47.3 | |
| コンサルタント採用数 | 人 | 194 | 174 | 183 | 225 | |
| 新卒採用数 | 人 | 168 | 144 | 140 | 152 | |
| 中途採用数 | 人 | 26 | 30 | 43 | 73 | |
| 障がい者雇用人数 | 人 | 21 | 23 | 22 | 26 | |
| グループ離職率 | % | 11.6 | 16.1 | 16.8 | 12.1 | |

ダイバーシティ&インクルージョン

| | | | | | | |
|----------------|---|------|------|------|------|--|
| 育児休業取得率 | | | | | | |
| 男性 | % | 4.8 | 17.2 | 20.0 | 68.6 | |
| 女性 | % | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 育児休業復帰率 | | | | | | |
| 女性 | % | 90.0 | 84.2 | 82.6 | 100 | |
| 男女賃金差異 | | | | | | |
| 船井総合研究所 | | | | | | |
| 全労働者 | % | - | - | 63.9 | 65.9 | |
| うち正規雇用 | % | - | - | 65.4 | 66.7 | |
| うち非正規雇用 | % | - | - | 40 | 36.7 | |
| 女性採用比率（国内） | % | - | - | 37.7 | 33.9 | |
| 平均勤続年数（国内） | | | | | | |
| 男性 | 年 | - | - | 6.08 | 5.35 | |
| 女性 | 年 | - | - | 6.14 | 5.72 | |
| 平均勤続年数の男女差（国内） | 年 | - | - | 0.06 | 5.5 | |

人材育成

| | | | | | | |
|------------------|----|-------|-------|--------|---------|--|
| 従業員向け能力開発研修の時間 | | | | | | |
| 総合計時間（※1） | 時間 | - | - | 84,754 | 122,814 | |
| 従業員一人当たり平均時間（※1） | 時間 | - | - | 92.1 | 110.7 | |
| 平均昇格年数 | 年 | 4年1か月 | 4年1か月 | 4年1か月 | 5年 | |

（※1）23年より定義更新。施策の浸透&ナレッジシェアとしての朝礼および日報時間を加えた数値（22年遡及修正済）

労働安全衛生

| | | | | | | |
|---------------|-----|------|------|------|------|--------|
| 健康診断受診率 | % | 97.6 | 95.6 | 98.4 | 98.4 | 目標100% |
| 災害実績 | 件 | - | - | 2 | 3 | 目標は0 |
| 死亡に至る事故件数 | 件 | 0 | 0 | 0 | 0 | 目標は0 |
| 休業災害度数率（LTIR） | | | | | | |
| 船井総研ホールディングス | 度数率 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 船井総合研究所 | 度数率 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 船井総研デジタル | 度数率 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

船井総研グループESGデータ

2024年4月24日時点

| ESG | 分類 | 項目 | 単位 | 2020年 | 2021年 | 2022年 | 2023年 | 目標 |
|-----|----|----|----|-------|-------|-------|-------|----|
|-----|----|----|----|-------|-------|-------|-------|----|

環境

GHG排出量（グループ）

| | | | | | | |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------------|
| Scope1 | t-CO2 | 3.7 | 7.0 | 4.2 | 2.9 | 2025年50%削減（2019年度比） |
| Scope2 ※マーケット基準 | t-CO2 | 531.2 | 506.1 | 444.1 | 376.4 | 2025年50%削減（2019年度比） |

ガバナンス

腐敗防止

| | | | | | | |
|-------------------------|---|---|---|---|---|--|
| 政治献金の総額 | 円 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 腐敗防止方針に関連する役職員の処分及び解雇件数 | 件 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 贈収賄に関する処分、罰金、罰則 | 件 | 0 | 0 | 0 | 0 | |