

# 船井総研グループESGデータ

2024年10月25日時点

ESG	分類	項目	単位	2020年	2021年	2022年	2023年	目標
-----	----	----	----	-------	-------	-------	-------	----

## 社会（人的資本）

### 役員・従業員データ（グループ）

グループ従業員数	人	1,303	1,317	1,382	1,535		2025年1,800名	
男性従業員数	人	830	824	856	957			
女性従業員数	人	473	493	526	578			
ほか平均臨時雇用人員	人	68	52	63	90			
女性従業員比率	%	36.3	37.4	38.1	37.7		2030年40%	
非正規社員比率	%	5.2	3.9	4.5	5.8			
職種別内訳								
コンサルタント数	人	859	873	862	982		2025年1,150名	
非コンサルタント数	人	444	444	-	-			
ビジネス人財※	人	-	-	305	325		2025年400名	
スタッフ人財	人	-	-	215	228			
※ビジネス人財：開発エンジニア、プロダクトセールス、新規事業担当、経営研究会オペレーションなど、売上に直結するライン部門の中でコンサルタントにカウントされない人財のこと。								
管理職数	人	270	243	269	304			
男性数	人	215	186	205	235			
女性数	人	55	57	64	69			
女性比率	%	20.4	23.5	23.8	22.7		2030年30%	
うち、コンサルタント&ビジネス人財の女性比率	%	-	-	20.3	19.1			
第1レベル※の管理職数	人	-	-	139	162			
男性数	人	-	-	96	121			
女性数	人	-	-	43	41			
女性比率	%	-	-	30.9	25.3			
※第1レベルの管理職：当社の場合マネージャー、船井総合研究所はチームリーダーのこと。								
上級（シニア）※の管理職数	人	-	-	-	27			
男性数	人	-	-	-	23			
女性数	人	-	-	-	4			
女性比率	%	-	-	-	14.8%			
※上級（シニア）管理職：経営陣（執行役員）の直下にある管理職のこと。								
役員および執行役員数	人	-	-	33	35			
男性数	人	-	-	30	30			
女性数	人	-	-	3	5			
女性比率	%	-	-	9.1	14.3			
中途管理職比率	%	-	-	48.3	49.3		2030年50%	

### 採用関連

採用数	人	242	226	299	336		
新卒採用数	人	185	182	162	177		
中途採用数	人	57	44	137	159		
中途採用比率	%	23.6	19.5	45.8	47.3		
コンサルタント採用数	人	194	174	183	225		
新卒採用数	人	168	144	140	152		
中途採用数	人	26	30	43	73		
障がい者雇用人数	人	21	23	22	26		
グループ離職率	%	13.6	16.1	16.8	12.1		

### ダイバーシティ&インクルージョン

育児休業取得率							
男性	%	4.8	17.2	20.0	68.6		
女性	%	100	100	100	100		
育児休業復帰率							
女性	%	90.0	84.2	82.6	100		
男女賃金差異							
全労働者	%	-	-	63.6	64.4		
うち、正規雇用	%	-	-	66.3	67.0		
うち、非正規雇用	%	-	-	68.2	60.0		
船井総研ホールディングス							
全労働者	%	-	-	-	56.4		
うち、正規雇用	%	-	-	-	60.6		
うち、非正規雇用	%	-	-	-	9.3		
船井総合研究所							
全労働者	%	-	-	63.9	65.9		
うち、正規雇用	%	-	-	65.4	66.7		
うち、非正規雇用	%	-	-	40	36.7		
女性採用比率（国内）	%	-	-	37.7	33.9		
平均勤続年数（国内）							
男性	年	-	-	6.08	5.35		
女性	年	-	-	6.14	5.72		
平均勤続年数の男女差（国内）	年	-	-	0.06	5.5		

# 船井総研グループESGデータ

2024年10月25日時点

ESG	分類	項目	単位	2020年	2021年	2022年	2023年	目標
<b>人財育成</b>								
		従業員向け能力開発研修の時間						
		総合計時間（※1）	時間	-	-	84,754	122,814	
		従業員一人当たり平均時間（※1）	時間	-	-	92.1	110.7	
		平均昇格年数	年	4年1か月	4年1か月	4年1か月	5年	
		（※1）23年より定義更新。施策の浸透&ナレッジシェアとしての朝礼および日報時間を加えた数値（22年遡及修正済）						
<b>労働安全衛生</b>								
		健康診断受診率	%	97.6	95.6	98.4	98.4	目標100%
		災害実績	件	-	-	2	3	目標は0
		死亡に至る事故件数	件	0	0	0	0	目標は0
		休業災害度数率（LTIR）						
		船井総研ホールディングス	度数率	0	0	0	0	
		船井総合研究所	度数率	0	0	0	0	
		船井総研デンタル	度数率	0	0	0	0	

## 環境

### GHG排出量（グループ）

Scope	単位	2020年	2021年	2022年	2023年	目標
Scope1	t-CO2	3.7	7.0	4.2	2.9	2025年50%削減（2019年度比）
Scope2 ※マーケット基準	t-CO2	531.2	506.1	444.1	376.4	2025年50%削減（2019年度比）

## ガバナンス

### 腐敗防止

項目	単位	2020年	2021年	2022年	2023年
政治献金の総額	円	0	0	0	0
腐敗防止方針に関連する役職員の処分及び解雇件数	件	0	0	0	0
贈収賄に関する処分、罰金、罰則	件	0	0	0	0