

# 船井総研グループESGデータ

2024年2月13日時点

ESG	分類	項目	単位	2020年	2021年	2022年	目標
<b>社会（人的資本）</b>							
<b>従業員データ（グループ）</b>							
		グループ従業員数	人	1,303	1,317	1,382	2025年1,800名
		男性従業員数	人	830	824	856	
		女性従業員数	人	473	493	526	
		ほか平均臨時雇用人員	人	68	52	63	
		女性従業員比率	%	36.3	37.4	38.1	2030年40%
		非正規社員比率	%	5.2	3.9	4.5	
		<b>職種別内訳</b>					
		コンサルタント数	人	859	873	862	2025年1,150名
		非コンサルタント数	人	444	444	-	
		ビジネス人材※	人	-	-	305	2025年400名
		スタッフ人材	人	-	-	215	
		※ビジネス人材：開発エンジニア、プロダクトセールス、新規事業担当、経営研究会オペレーションなど、売上に直結するライン部門の中でコンサルタントにカウントされない人材のこと。					
		<b>管理職数</b>					
		男性管理職数	人	270	243	269	
		女性管理職数	人	215	186	205	
		女性管理職比率	%	55	57	64	2030年30%
		中途管理職比率	%	20.4	23.5	23.8	2030年50%
		中途管理職比率	%	-	-	48.3	
<b>採用関連</b>							
		採用数	人	242	226	299	
		新卒採用数	人	185	182	162	
		中途採用数	人	57	44	137	
		中途採用比率	%	23.6	19.5	45.8	
		<b>コンサルタント採用数</b>					
		新卒採用数	人	194	174	183	
		中途採用数	人	168	144	140	
		中途採用数	人	26	30	43	
		障がい者雇用人数	人	21	23	22	
		グループ離職率	%	11.6	16.1	16.8	
<b>ダイバーシティ&amp;インクルージョン</b>							
		<b>育児休業取得率</b>					
		男性	%	4.8	17.2	20	
		女性	%	100	100	100	
		<b>育児休業復帰率</b>					
		女性	%	90.0	84.2	82.6	
		<b>男女賃金差異</b>					
		<b>船井総合研究所</b>					
		全労働者	%	-	-	63.9	
		うち正規雇用	%	-	-	65.4	
		うち非正規雇用	%	-	-	40	
		女性採用比率（国内）	%	-	-	37.7	
		<b>平均勤続年数（国内）</b>					
		男性	年	-	-	6.08	
		女性	年	-	-	6.14	
		平均勤続年数の男女差（国内）	年	-	-	0.06	
<b>人財育成</b>							
		<b>従業員向け能力開発研修の時間</b>					
		総合計時間	時間	-	-	81,870	
		従業員一人当たり平均時間	時間	-	-	59.2	
		平均昇格年数	年	4年1か月	4年1か月	4年1か月	
<b>労働安全衛生</b>							
		健康診断受診率	%	97.6	95.6	98.4	目標100%
		災害実績	件	-	-	2	目標は0
		死亡に至る事故件数	件	0	0	0	目標は0
		<b>休業災害度数率（LTIR）</b>					
		船井総研ホールディングス	度数率	0	0	0	
		船井総合研究所	度数率	0	0	0	
		船井総研デジタル	度数率	0	0	0	

# 船井総研グループESGデータ

2024年2月13日時点

ESG	分類	項目	単位	2020年	2021年	2022年	目標
-----	----	----	----	-------	-------	-------	----

## 環境

### GHG排出量 (グループ)

Scope1	t-CO2	3.7	7.0	4.2	2025年50%削減 (2019年度比)
Scope2 ※マーケット基準	t-CO2	531.2	506.1	444.1	2025年50%削減 (2019年度比)

## ガバナンス

### 腐敗防止

政治献金の総額	円	0	0	0
腐敗防止方針に関連する役職員の処分及び解雇件数	件	0	0	0
贈収賄に関する処分、罰金、罰則	件	0	0	0