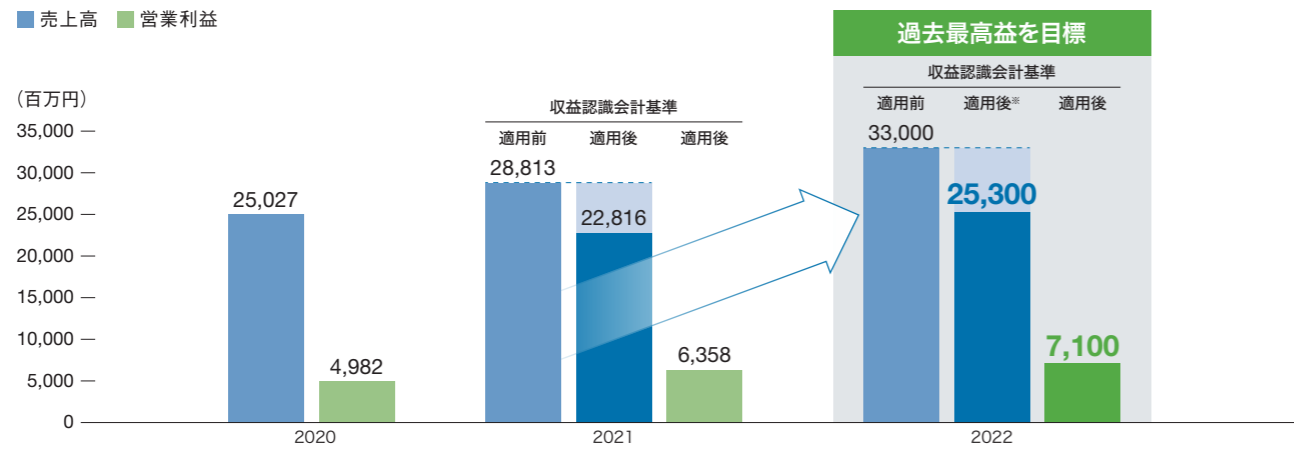


中期経営計画

業績計画

中期経営計画の最終年度となる2022年度は、売上高253億円を計画（収益認識に関する会計基準適用後）10%以上の持続的成長を目指し、営業利益は71億円の過去最高益の更新を目指す

2020年～2022年度売上高及び営業利益の実績と計画

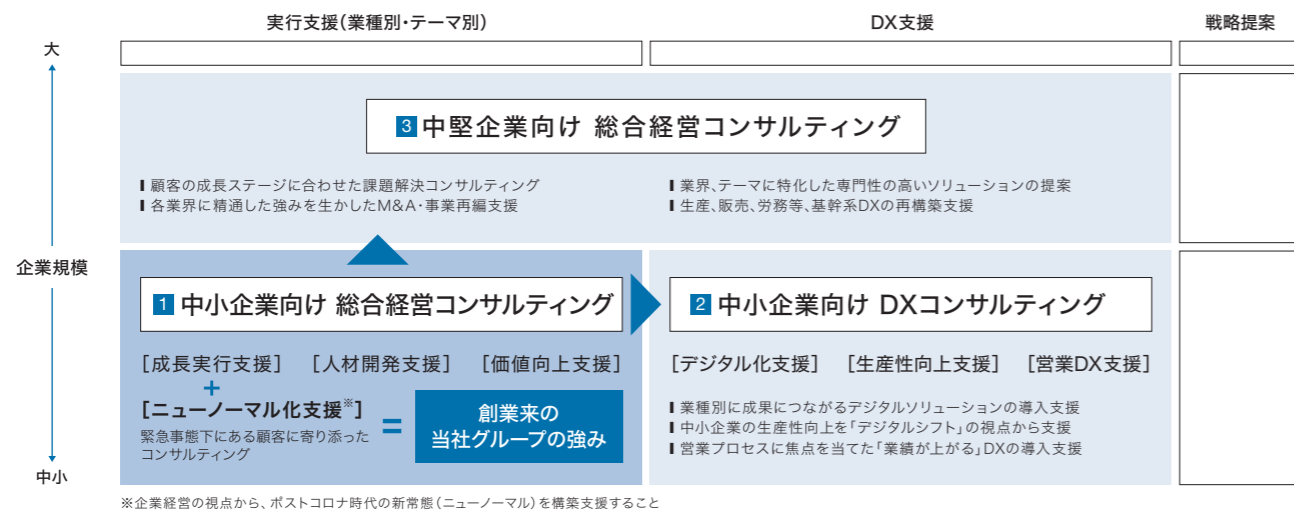


※2022年度より「収益認識に関する会計基準」等を適用しております。主な影響として、リスティング業務等の代理店売上は、当社サービスの手数料のみを売上として計上するため、売上高が7,700百万円減少しております。なお、営業利益に与える影響は軽微であります。

事業戦略 当社グループが目指す姿

既存顧客に関しては、withコロナにおいて、顧客に寄り添った「ニューノーマル化支援」を徹底
そのうえで「中小企業向けDXコンサルティング」および「中堅企業向け総合経営コンサルティング」を加速

コンサルティングニーズと当社のポジショニング



人財戦略

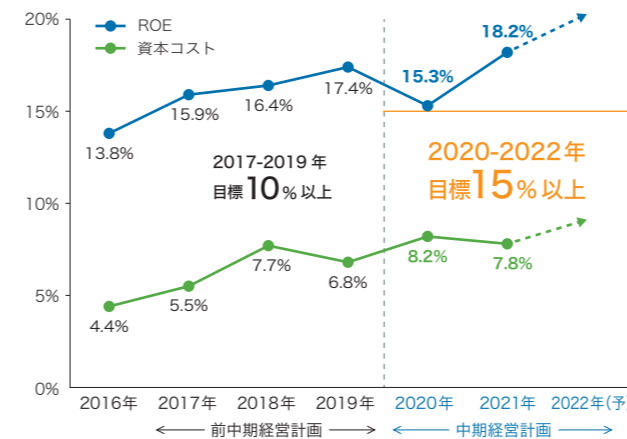
ニューノーマル時代において、より多様な人財がその長所を存分に発揮できる環境をデザイン
採用・育成・活躍の好循環により、グループの持続的成長を実現

	人財戦略：中期経営計画(2020年～2022年)	人財戦略：2021年実績と進捗状況
1 採用	<p>2022年グループ社員1,500名体制(約300名増加)へ</p> <ol style="list-style-type: none"> コンサルタント人財の積極採用継続(年間200名～250名採用) DX人財の採用枠の拡大 外国人採用を加速(特に中国上海) プロフェッショナル人財の採用強化 	<p>進捗 ・グループ社員数：1,317名(2019年末比+108名)</p> <p>進行中 ・DX人財採用：32名(船井総合研究所2020-2021年実績) ・外国人採用：58名(グループ全体2020-2021年実績)</p>
2 育成	<p>人員拡大に適應した「早期育成プログラム」の再構築</p> <ol style="list-style-type: none"> 「タレントディベロップメントセンター(TDC)」を新設 DX人財の早期育成、及びコンサルタントの生涯価値を最大化 ※生涯価値 = ELTV(Employee Lifetime Value) チームリーダーへの早期育成(5年以内目標)継続 2019年実績：3年8ヶ月 	<p>進行中 「タレントディベロップメントセンター(TDC)」によるコンサルタントの育成制度拡充 ・コンサルティングイネーブルメント(「業績アップスキル」を向上させるコンサルタント育成の仕組み)の全社展開により、若手社員のスキル向上と習得スピードの早期化 ・デジタルトレーニングのカリキュラム化によるDX人財育成ならびにリスキリングを推進</p> <p>達成 ・2021年実績：チーフ4年1ヶ月 ※キャリアの複線化により、従来のチームリーダーに相当する4つの役職(リーダー、チーフコンサルタント、チーフエキスパート、チーフプロフェッショナル)を早期育成対象(5年以内目標)としています。</p>
3 活躍	<p>多様な人財が活躍する環境の整備</p> <ol style="list-style-type: none"> 4つのキャリアコースからなる「新人事評価制度」の導入・定着 <ol style="list-style-type: none"> コンサルティングディベロップメントコース ビジネスディベロップメントコース コーポレートプロフェッショナルコース マネジメントコース 働く「時間」や「場所」の自由度を高め、効率的に働ける環境へ移動レスのコンサルティングを可能にする「リモート支援」の拡充 	<p>進行中 ・多様な社員活躍を後押しするためにスタッフコースを新設。キャリア志向に合わせたコース転換ならびにジョブオファー(社内求人)やトランジット(部門異動)等の諸制度が定着・機能し、適材適所の配置転換が進む。トランジット(部門異動)は8名(2020年実績)→26名(2021年実績)へ増加 ・リモート支援比率の向上(50%超:2021年実績)により、オンラインと現場コンサルティングとの高頻度なハイブリッド支援を展開中</p>

財務戦略 資本政策、株主還元方針

2021年も新型コロナウイルス感染症の影響が残る中、資本効率の向上や株主還元比率を高めることを目的に自己株式取得を実施
結果、連結ROE18.2%、総還元性向60.1%となり、目標の連結ROE15%以上、総還元性向60%以上をともに達成
引き続き、中期経営計画最終年度である2022年も目標達成を目指し当初方針を継続

連結ROEおよび資本コスト 実績推移と目標



配当総額と総還元性向 実績推移と目標

