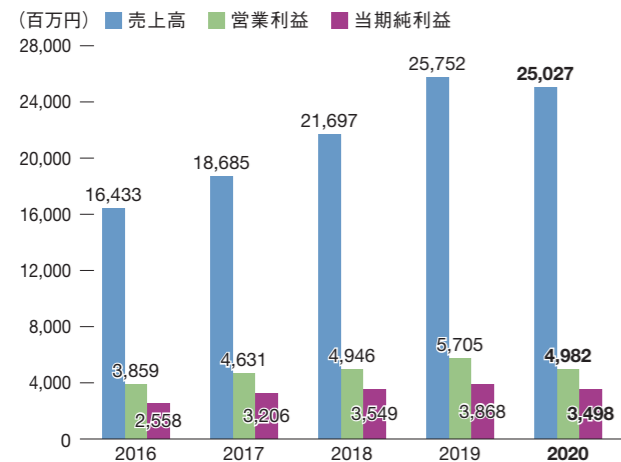
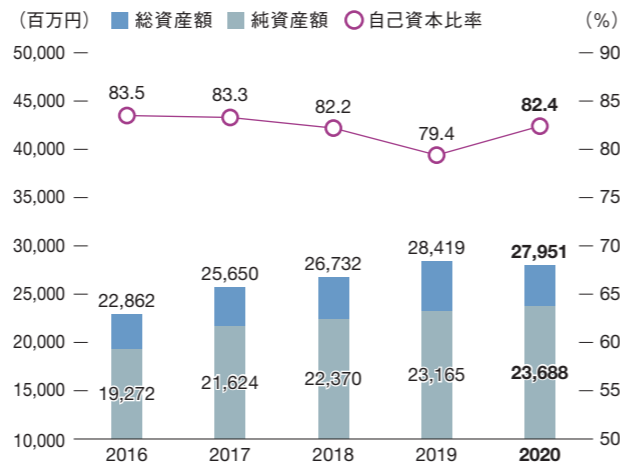


# 財務ハイライト

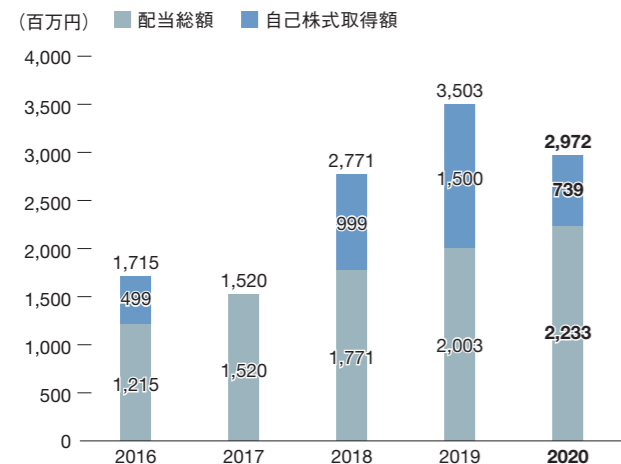
## 売上高・営業利益・当期純利益



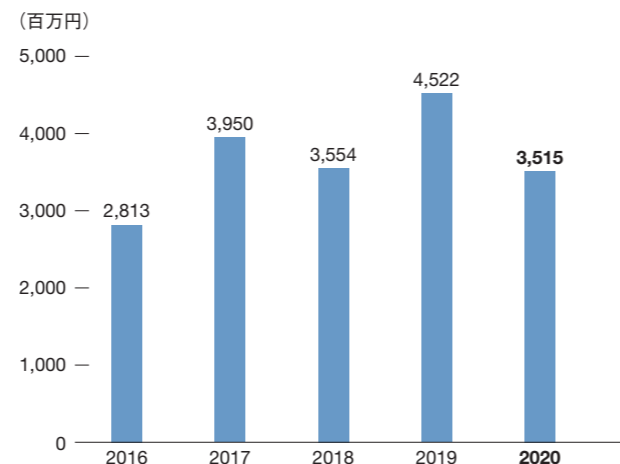
## 総資産額・純資産額・自己資本比率



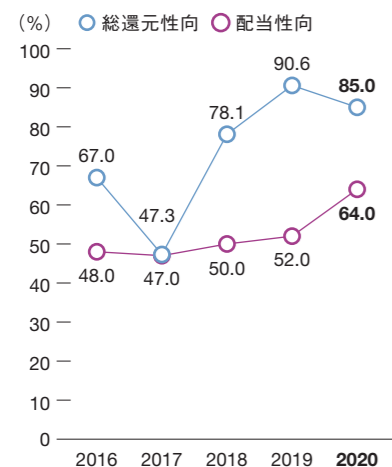
## 配当総額及び自己株式取得額



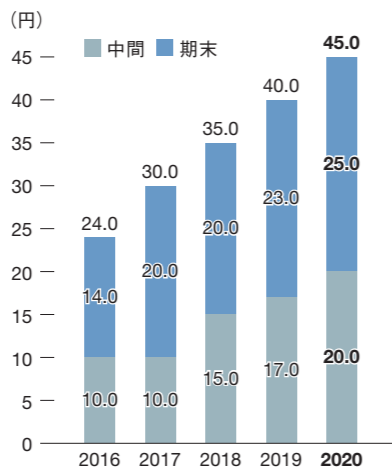
## 営業キャッシュフロー



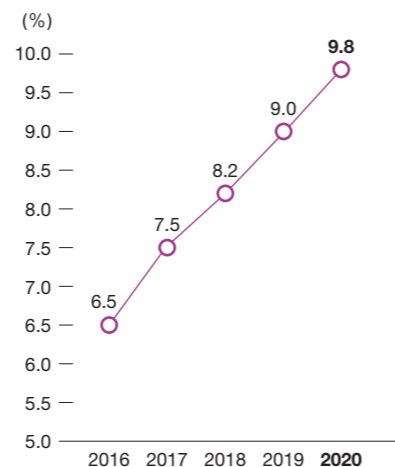
## 総還元性向・配当性向



## 1株当たり配当金\*



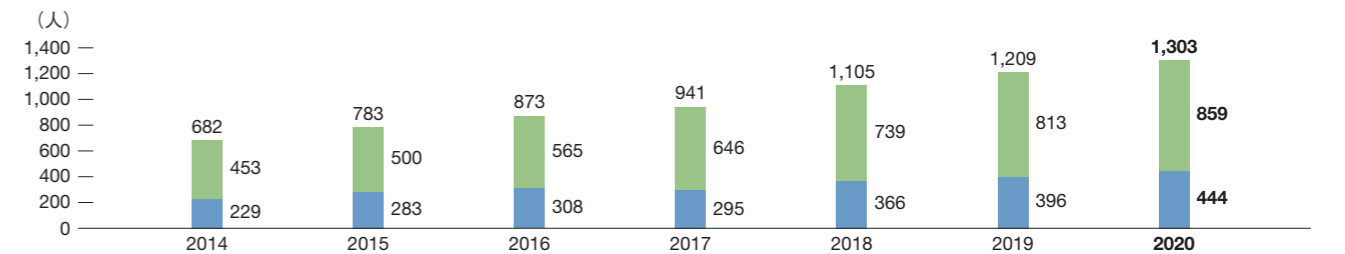
## 純資産配当率



\* 2018年1月1日付で普通株式1株につき1.5株の割合をもって株式分割を実施したため、2016年12月期の期首に当該株式分割が行われたものと仮定して、1株当たり年間配当金を算定しております。

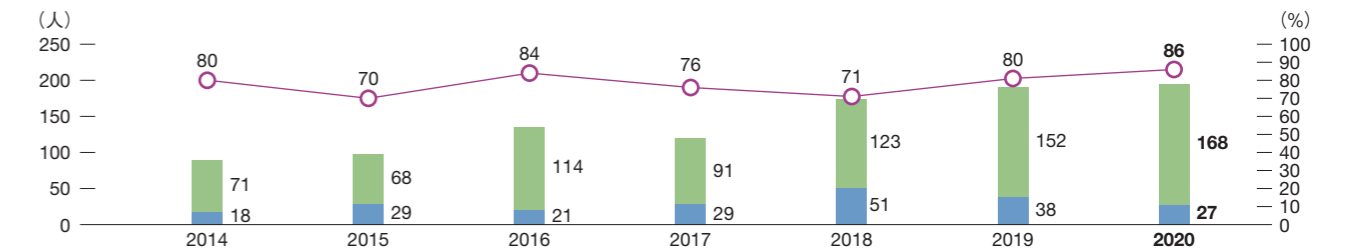
# 非財務ハイライト

## 従業員数、コンサルタント数



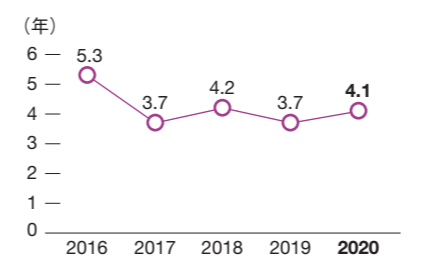
当社グループでは、人財がなによりも重要な投資・資産であると考えています。2022年にはグループ社員数1,500名体制を目指しています。

## コンサルタント採用数、新卒採用比率



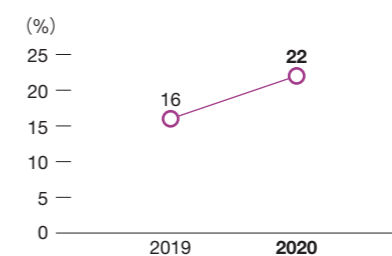
積極的な人財の採用を推進しており、特に新卒採用が多いことが当社グループの特長です。

## リーダー育成期間平均



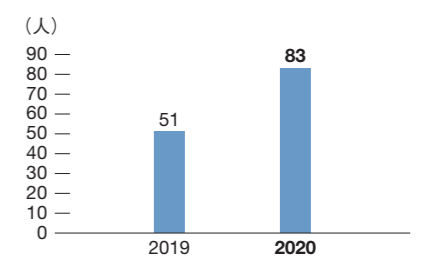
チームリーダーへの早期育成(5年以内目標)のため、「タレントディベロップメントセンター(TDC)」の設置をはじめ、各種育成制度の拡充を進めています。

## 女性管理職比率



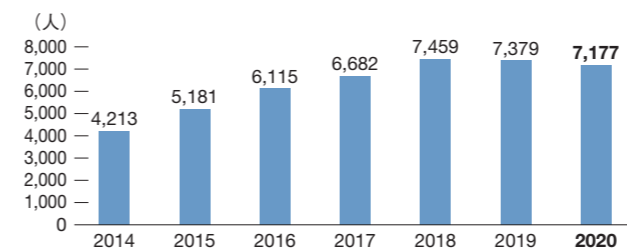
女性管理職比率は上昇傾向にあります。更なる女性活躍の実現に向けて、多様な働き方の推進と女性管理職の育成に一層注力してまいります。

## 外国人従業員数



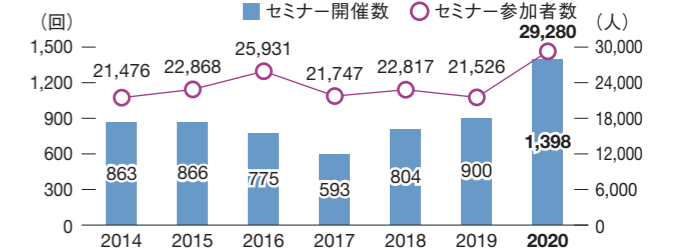
船井(上海)商務信息咨询有限公司を筆頭に、多様なバックグラウンドを持った人財が活躍しています。

## 経営研究会会員数



業種・業界・テーマごとに経営者が集まる経営研究会は当社グループの重要なプラットフォームの一つです。

## セミナー開催数、参加者数



経営課題解決に直結する経営者及び経営幹部向けのセミナーを実施しております。当社グループにとっては、顧客との最初の接点となる場です。